

SANTÉ et VIE au TRAVAIL



À propos...

La santé d'une entreprise ou d'un service public n'est pas indépendante de la santé de son personnel. Comment convaincre et motiver les décideurs et les opérateurs ? Comment les amener à dialoguer et à coopérer ? Quelles évolutions institutionnelles, réglementaires, managériales et culturelles sont nécessaires ? Pourquoi et comment associer la prévention des risques professionnels et la prévention en santé publique ?

Nos propositions

Développer les chartes éthiques managériales au sein des divers collectifs de travail.

Réécrire un vrai contrat de travail.

Développer la formation sur la santé au travail (travailleurs, représentants du personnel, élus politiques, employeurs, acteurs de la santé au travail).

Donner un statut de travailleur protégé à l'ensemble des acteurs de prévention.

Mettre en œuvre une vraie politique sur l'inclusion des personnes en situation de handicap, avec des moyens dédiés.

Renforcer les sanctions pénales et financières des employeurs et les moyens des Institutions Représentatives du Personnel

Augmenter les moyens de l'inspection du travail et mettre en place une véritable inspection santé et sécurité au travail dans les fonctions publiques d'État et territoriales.

Former obligatoirement au management (incluant la santé au travail) tout créateur/ dirigeant d'entreprise (à partir de 1 salarié).

Montrer, démontrer par l'exemple que le pouvoir d'agir du salarié est positif pour tous (entreprise, salariés, clients).

Former les salariés sur la prévention des Risques Psycho Sociaux : apprendre à parler du travail, poser ses limites et dire non.

Sortir la médecine du travail et l'équipe santé au travail de sa dépendance hiérarchique à l'employeur.

Former dès l'enfance et tout au long de la vie à la communication non violente et à la médiation - gestion de conflits.

Définir des règles pour protéger la vie privée du travail (droit à la déconnexion...).

Mettre en place des lieux d'écoute et numéros d'appel des victimes de harcèlement pour les aider à sortir de l'isolement / consultations gratuites de souffrance au travail financées par les pouvoirs publics (pouvoir bénéficier d'une consultation gratuite « mal être au travail », auprès d'un organisme ou d'une association indépendante).

Disposer d'indicateurs permettant de suivre le lien *performance éco-sociale / condition du travail*.

Augmenter les souplesses de parcours professionnel sans que cela nuise à la carrière afin d'avoir droit au temps partiel choisi avec revenu universel pour tous.

Inscrire la santé au travail dans les projets professionnels.

Supprimer le cloisonnement entre les actions et les acteurs de la santé au travail et de la santé publique.

Mettre en place des outils de médiation communication non violente dans l'entreprise

Instaurer de manière obligatoire des chartes éthiques de management.

Passer de la notion de risque professionnel à la notion de construction de la santé au travail.

Développer les procédures de médiation et le nombre de médiateurs du travail.

Déplacer le débat social vers un débat sur le sens et les critères de qualité au travail ; susciter la délibération collective ; permettre aux collectifs de travail de s'exprimer sur le sens de leur travail.

ANIMATEUR

Victor FORNITO

INTERVENANT-E-S

Anne FABRE-MARY

médecin du travail - Mieux-Être & Travail

Philippe GOULOIS

préventeur - Fédération des Acteurs de la Prévention

François RABOURDIN

psychologue clinicien - Mieux-Être & Travail

Serge VOLKOFF

ergonome - Centre d'Études de l'Emploi et du Travail

4 idées clés :

Renforcer les formes de délibération collective sur l'organisation et le sens du travail, incluant les acteurs du dialogue social et de la santé au travail

Promouvoir et soutenir les initiatives vertueuses (entreprises libérées, éco-socio-conditionnalité des aides publiques...)

Favoriser tout au long de la vie les possibilités de travailler / se former / vivre sa vie

Développer le nombre, la formation et la protection des acteurs spécialisés de la santé au travail



RETROUVEZ ICI LE COMPTE-RENDU
COMPLET DE NOTRE ATELIER.